

附件 3

2021 年度项目绩效评价报告

项目名称：坪山区人才工作专项资金

主管部门：中共深圳市坪山区委组织部

一、项目概况

（一）项目背景、立项依据

根据《关于促进人才优先发展 全力打造“龙聚坪山”人才高地的实施意见》《深圳市坪山区人才工作专项资金管理办法》相关规定，设立坪山区人才工作专项资金，用于落实“龙聚坪山”人才政策，吸引汇聚各类优秀人才到我区创新创业，助力打造高质量可持续发展的创新坪山。

（二）项目管理的组织架构和职责分工

根据《深圳市坪山区人才工作专项资金管理办法》相关规定，区人才工作领导小组负责统筹协调人才工作专项资金的使用和管理工作；区人才工作局负责对区人才工作领导小组成员单位年度人才工作专项资金使用情况进行监督检查；区教育局、区人力资源和社会保障局、区卫生健康局等区人才工作领导小组成员单位负责本领域年度人才工作专项资金使用计划的编制和申报工作。

（三）项目资金管理情况

1、项目资金预算和分配情况。

根据《坪山区财政局关于批复中共深圳市坪山区委组织部 2021 年部门预算的通知》，2021 年坪山区人才工作专项资金项目年初预算金额为 6,360.38 万元，其中产业类高层次人才奖励补贴 5,326.37 万元，人才综合保障费用 34.01 万元，驻区高校人才支持经费 1,000 万元，资金来源为一般公共预算。2021 年年中调减预算金额 1,496.29 万元，主要

原因是：依据支持驻区高校相关办法，2021 年需资助深圳技术大学 1,000 万元用于引育高水平教育人才，但由于市级人才政策调整对各高校政策制定影响很大，深圳技术大学申请今年不向其发放资助，故核减 1,000 万元；根据《坪山区“聚龙英才”跟踪评价办法》规定，向“聚龙英才”发放奖补前，需跟踪评价其年度工作情况，目前，我部正在开展“聚龙英才”跟踪评价工作，部分人才已退出评价，不再享受年度奖补，故核减 462.29 万元。全年实际下达资金 4,864.09 万元。

2、项目资金管理和使用情况。

（1）2021 年坪山区人才工作专项资金用于发放区认定高层次人才奖励补贴及为高层次人才购买商业保险，其中向行政区成立前，依据“聚龙计划”人才政策认定的 30 名产业类高层次人才发放资金 409.18 万元，向依据《坪山区“聚龙英才”认定、管理和保障办法》认定的 181 名“聚龙英才”发放资金 4,427.10 万元，为 280 名高层次人才购买商业医疗保险 24.74 万元，合计 4,861.02 万元，剩余 3.07 万元年底由财政收回，全年预算执行率为 99.94%。

（2）根据《坪山新区“聚龙计划”人才引进专项资金管理办法（试行）》《坪山新区高层次人才（团队）认定及综合保障管理办法（试行）》等文件，我部对“聚龙计划”人才引进专项资金进行严格管理和使用，所有认定人才的补贴和经费发放流程、发放额度均严格按照相关规定执行，过程公开透明，资金使用合理规范。

（四）项目绩效目标及实现情况

该项目 2021 年度绩效目标为：积极引进各类高层次人才，及时、准确发放高层次人才奖励补贴，建立高层次人才综合保障服务平台，激发人才创新创造活动。

2021 年实际完成情况：通过出台“龙聚坪山”2.0 版新政策，落实“聚龙英才”“聚龙名师”等相关资助，促进人才加速向我区集聚，实现全年新增高层次人才 173 人、博士人才 318 人，截至 2021 年底共有高层次人才 759 人、博士人才 1,125 人。

1、指标设定情况如下：

（1）产出指标

①数量指标：新认定高层次人才 ≥ 90 人；高层次人才综合保障人数 ≥ 150 人。

②质量指标：高层次人才综合服务平台完善优化。

③时效指标：2021 年 12 月 20 日前完成高层次人才补贴发放。

④成本指标：经费支出成本控制数不超预算。

（2）效益指标

①经济效益：对坪山区经济发展有利。

②社会效益：有利于坪山产业结构优化。

③满意度指标：享受补贴及保障服务的高层次人才满意度 $\geq 95\%$ 。

2、绩效指标完成情况如下：

（1）产出指标

①数量指标：全年认定“聚龙英才”122 名、“聚龙名

师” 15 人、“聚龙名医” 35 人；累计服务高端人才 391 人次。

②质量指标：建成深圳市人才研修院东部分院，为高端人才提供综合性服务平台；推动落实“四位一体”联系服务人才工作制度，形成“保姆式”人才服务体系。

③时效指标：2021 年 10 月底已发放产业类高层次人才奖励补贴。

④成本指标：经费支出成本控制数未超预算。

（2）效益指标

①经济效益：得益于实施具有竞争力的人才政策和专项资金的保障，促进各类优秀人才快速集聚坪山，有效推动我区经济社会快速发展。

②社会效益：全区高层次人才、博士人才等各类优秀人才快速集聚，引领产业发展，推动产业结构不断优化升级。

③满意度指标：全面落实人才奖补贴发放及相关综合保障，高层次人才对我区人才工作给予高度评价，人才满意度超过 95%。

二、项目绩效评价结论和分析

（一）项目绩效评价结论

2021 年度，坪山区人才工作专项资金项目预算管理水平和财政资金使用效益均得到提高，自评得分 99.99 分，总体情况为优秀。

（二）绩效评价指标分析

1、坪山区人才工作专项资金项目严格按照《坪山新区

“聚龙计划”人才引进专项资金管理办法（试行）》《坪山新区高层次专业人才（团队）认定及综合保障管理办法（试行）》等文件规定，根据我区高层次人才预计数量及层次进行准确细致的测算，经部务会审议后报财政局审批；资金追加严格按照我区临时请款的有关规定报财政局审批；在资金拨付阶段，分别由业务科室和办公室财务进行了严格的审核，并提交部务会审议，补贴发放人员信息在坪山人民政府网站公示 7 个工作日，确保了资金拨付合法合规。

2、坪山区人才工作专项资金拨付严格按照《坪山新区“聚龙计划”人才引进专项资金管理办法（试行）》《坪山新区高层次专业人才（团队）认定及综合保障管理办法（试行）》等文件执行，资金拨付准确无误，资金支出不存在依据不足、虚列项目支出、截留、挤占、挪用、超标准支出等情况；组织实施机构健全、分工明确，有关项目管理制度健全并严格执行。

三、取得的成效

我区设立的坪山区人才工作专项资金，主要用于落实“龙聚坪山”人才政策，吸引汇聚各类优秀人才到我区创新创业，服务创新坪山、未来之城建设发展。正是由于人才工作专项资金的强力保障，确保了我区具有比较竞争力的人才政策得于全面落实，促进了各类优秀人才快速集聚，实现 2021 年全年新增高层次人才 173 人、博士人才 318 人，累计拥有高层次人才 759 人（杰出人才 2 人）、博士人才 1,125 人，其他领域人才也呈快速增长态势。

四、存在的问题及原因分析

由于坪山区人才工作专项资金使用涉及多个部门，且各部门专项资金使用又各有区别，导致在专项资金统筹管理上存在困难。此外，由于人才工作专项资金受人才流动性等各种不确定因素影响，在实际的资金管理、使用过程中，仍存在资金使用灵活性不强等问题；特别是专项资金的预算编制工作需在前一年完成，实际执行时可能因人才的流动，出现较大金额的调整，影响预算执行率。

五、相关建议和整改措施

针对人才工作专项资金管理使用中存在的问题，提出如下优化措施：一是加强对专项资金涉及部门的管理，规范各部门专项资金的管理和使用，最大程度发挥专项资金效能；二是加强专项资金预算编制的科学性，确保专项资金预算精准合理，同时优化资金调整机制，提高资金使用的灵活性；三是在接下来新政策制定过程中，将充分考虑专项资金预算编制科学性、执行有效性等方面问题，确保专项资金预算规模可控，使用更有效。

项目支出绩效自评表

(2021 年度)

项目名称	专项资金项目			项目金额	4,861.02			
主管部门	中共深圳市坪山区委组织部			实施单位	中共深圳市坪山区委组织部			
项目资金 (万元)		年初预算数(A)	全年预算数(B)	全年执行数(C)	分值	执行率 (C/B)	得分	
	年度资金总额	6,360.38	4,864.09	4,861.02	10	99.94%	9.99	
	其中：当年财政拨款	6,360.38	4,864.09	4,861.02	—		—	
	上年结转资金				—		—	
	其他资金				—		—	
年度总体 目标	预期目标			*实际完成情况				
	积极引进各类高层次人才，及时、准确发放高层次人才奖励补贴，建立高层次人才综合保障服务平台，激发人才创新创业活力。			通过出台“龙聚坪山”2.0版新政策，落实“聚龙英才”“聚龙名师”等相关资助，促进人才加速向坪山区集聚，实现全年新增高层次人才173人、博士人才318人，截至2021年底共有高层次人才759人、博士人才1,125人。				
年度绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	*实际完成值	*分值	*得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	新认定高层次人才	≥90人	全年认定“聚龙英才”122名、“聚龙名师”15人、“聚龙名医”35人。	10	10	无偏差

		质量指标	高层次人才综合保障人数	≥150 人	全年累计服务高端人才391 人次。	10	10	无偏差
			高层次人才综合服务平台	完善优化	建成深圳市人才研修院东部分院，为高端人才提供综合性服务平台；推动落实“四位一体”联系服务人才工作制度，形成“保姆式”人才服务体系。	10	10	无偏差
		时效指标	完成高层次人才补贴发放	2021 年 12 月 20 日前	2021 年 9 月底已发放产业类高层次人才奖励补贴。	10	10	无偏差
		成本指标	经费支出成本控制数	不超预算	支出均符合政策规定，未超标准。	10	10	无偏差
	效益指标 (40 分)	经济效益指标	对坪山区经济发展的影响	有利	得益于实施具有竞争力的人才政策和专项资金的保障，促进各类优秀人才快速集聚坪山，有效推动坪山区经济社会快速发展。	10	10	无偏差

		社会效益指标	坪山区企业竞争力	增强	人才是推动产业结构优化升级的关键力量，正是得益于人才特别是高层次人才加速汇聚，推动了坪山区重点产业不断优化升级、发展壮大。	10	10	无偏差
		生态效益指标	无	无	无	无	无	无
		可持续影响	坪山区人才吸引力	增强	全区高层次人才、博士人才等各类优秀人才快速集聚，引领产业发展，推动产业结构不断优化升级。	10	10	无偏差
			满意度指标	享受补贴及保障服务的高层次人才满意度	≥95%	全面落实人才补贴发放及相关综合保障，高层次人才对坪山区人才工作给予高度评价，人才满意度超过 95%。	10	10
	绩效指标总分						99.99	—
项目评分总计							99.99	

