

2022 年中共深圳市坪山区委组织部 部
门预算

目 录

一、文字部分

- 第一部分 部门概况
- 第二部分 部门预算收支总体情况
- 第三部分 部门预算支出具体情况
- 第四部分 政府采购预算情况
- 第五部分 一般公共预算“三公”经费预算情况
- 第六部分 部门预算绩效管理情况
- 第七部分 重点项目预算绩效情况说明
- 第八部分 其他需要说明情况
- 第九部分 名词解释

二、表格部分

- (一) 收支总表
- (二) 收入总表
- (三) 支出总表
- (四) 基本支出总表
- (五) 项目支出总表
- (六) 政府预算拨款收支总表
- (七) 一般公共预算支出表（按功能分类）
- (八) 一般公共预算“三公”经费支出表
- (九) 政府性基金预算支出表
- (十) 国有资本经营预算支出表
- (十一) 部门（单位）整体支出绩效目标表

一、文字部分

第一部分 部门概况

一、部门职责

贯彻执行新时代党的组织路线和党中央关于组织工作的各项决策部署，落实全面从严治党要求；研究、指导全区党组织和党员队伍建设；负责全区领导班子和干部队伍建设、管理工作，统筹协调推进干部人事制度改革工作；研究制定干部教育培训工作的政策、规划，组织、协调、指导全区干部教育培训工作；负责对全区领导班子和领导干部、党政领导干部选拔任用工作及法规贯彻执行情况进行监督；统一管理全区公务员和职员录用调配、考核奖惩、培训和工资福利等事务，负责全区公务员和职员队伍建设和绩效管理；指导全区各级组织部门的自身建设；归口管理中共深圳市坪山区委机构编制委员会办公室、深圳市坪山区人才工作局。

二、机构设置情况

中共深圳市坪山区委组织部无下属单位，部门预算为部本级预算。内设8个科室：办公室、调研信息科、组织一科（区直机关党委办公室）、组织二科（区“两新”组织党工委办公室）、干部科、干部监督科、人事科（工资福利和退休退职科）、培训科；2个归口管理单位：中共深圳市坪山区委机构编制委员会办

公室、深圳市坪山区人才工作局；3个非独立核算下属事业单位：深圳市坪山区老干部活动中心、深圳市坪山区人事服务中心、深圳市坪山区人才服务中心。行政编制总数38人，实有在编人数30人；事业编制总数26人，实有在编人数23人；离休0人，退休3人。

三、2022年主要工作目标

中共深圳市坪山区委组织部2022年主要工作目标包括：

1. 持续推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想走深走实；
2. 着力筑牢基层党组织坚强战斗堡垒；
3. 加快打造智慧高效、更为精细的“善治之城”；
4. 大力建设忠诚干净担当的高素质干部队伍；
5. 努力搭建人才汇聚的创新“梦工厂”；
6. 持续为创新坪山建设提供坚强的体制机制保障。

第二部分 部门预算收支总体情况

2022年中共深圳市坪山区委组织部部门预算收入13,905万元，比2021年增加2,103万元，增长18%。2022年部门预算支出13,905万元，比2021年增加2,103万元，增长18%。

预算收支增加主要原因：一是人才工作专项资金较上年度增加1,916万元；二是新成立人才服务中心，增加了人才服务经费500万元。

第三部分 部门预算支出具体情况

一、中共深圳市坪山区委组织部

中共深圳市坪山区委组织部预算 13,905 万元，包括人员支出 2,304 万元、公用支出 140 万元、对个人和家庭的补助支出 26 万元、项目支出 11,435 万元。

（一）人员支出 2,304 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、住房公积金、其他工资福利支出。

（二）公用支出 140 万元，主要包括：办公费、印刷费、邮电费、差旅费、维修（护）费、会议费、培训费、公务接待费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、其他商品和服务支出等。

（三）对个人和家庭补助支出 26 万元，主要包括：退休费。

（四）项目支出 11,435 万元，具体包括：

1. 其他企业改革发展补助预算 13 万元，主要包括市属企业离休干部 2022 年度生活补助经费 8 万元，用于市属企业离休干部 2022 年生活补贴；市属企业离休干部相关经费 5 万元，用于发放市属企业离休干部相关经费。较 2021 年预算增加 13 万元，主要原因是 2021 年市属企业离休干部生活补贴和相关经费未编入年初预算。

2. 其他财政对社会保险基金的补助预算 10 万元，主要包括：离休人员专项医疗补助资金 10 万元，用于支付区管离休干部专项医疗保险补助。较 2021 年预算增加 3 万元，增长 43%，主要原因是离休干部专项医疗补助资金缴费标准提高。

3. 其他巩固脱贫衔接乡村振兴支出预算 35 万元，主要包括：扶贫事务管理 35 万元，用于支付我部援疆干部人才生活补贴等。较 2021 年预算增加 6 万元，增长 21%，主要原因是补发 2021 年 7-12 月援疆干部人才生活补贴。

4. 一般行政管理事务预算 981 万元，主要包括：聘用人员经费 302 万元，用于支付公共辅助员工资、社保等；统筹业务费 44 万元，用于公共辅助员健康体检费、工青妇支出等；计生考核专项经费 51 万元，用于计生考核达标奖励支出；体检费 11 万元，用于公务员、职员年度健康体检；绩效评估结果运用 544 万元，用于支付绩效评估结果运用奖励；党建（党廉活动）及机关队伍建设（工青妇经费）30 万元，用于党建（党廉活动）及工青妇活动等。较 2021 年预算增加 540 万元，增长 122%，主要原因是 2022 年将绩效评估结果运用经费编入年初预算。

5. 其他组织事务支出预算 1,424 万元，主要包括：综合调研宣传经费 70 万元，用于“坪山先锋”微信公众号、“坪山先锋”微信视频号运营；党组织建设 90 万元，用于订阅党报党刊、共进股份党务干部补贴等；党员教育 50 万元，用于主题教育馆专业运营；会议费 6 万元，用于党代会支出；党建组织员经费 705

万元，用于支付党建组织员工资、社保等；党群服务工作经费 168 万元，用于支付区党群服务中心水电费、物业管理费、办公费用以及深圳市党群服务中心坪山党建展厅布展费用等；干部管理 5 万元，用于干部考察笔记本、考核材料印刷；干部监督 8 万元，用于日常选人用人监督材料印刷，因私出国（境）证照保管柜维护等；干部人事档案管理 28 万元，用于 2022 年档案管理项目服务费，人事档案盒等档案用品采购等；人事管理事务 31 万元，用于职员公开招考、人事业务档案整理、坪山区智慧组工管理系统岗位说明书项目等；机构编制管理 5 万元，用于行政事业单位中文域名管理费、机构编制材料印刷；老干部事务 160 万元，用于支付离退休干部政策性待遇、老干部报刊资料费、老干部文体活动费、长青老龄大学费用等；关工委事务 17 万元，用于关工委老干部工作补贴、“六一”儿童节慰问、红色电影教育季活动等；非编人员管理 40 万元，用于机关事业单位非编人员招聘；机动预备费 41 万元，用于预算执行中突发应急工作等临时性急需开支或其他不可预见开支。较 2021 年预算减少 612 万元，下降 30%，主要原因一是减少了党建组织员经费预算；二是减少了机动预备费预算；三是 2022 年度不再开展“一中心两馆”公益便民服务项目；四是 2021 年采购因私出国（境）智能证照保管柜 2 台，2022 年无此项支出。

6. 引进人才管理预算 676 万元，主要包括：人才工作经费 176 万元，用于坪山区高层次人才专项服务、人才评估等；人才

服务经费 500 万元，用于人才系列活动、人才日主题活动、博士（专家）坪山行、院士讲堂等。较 2021 年预算增加 300 万元，增长 80%，主要原因是 2022 年新增人才服务经费项目。

7. 培训支出预算 20 万元，主要包括干部教育培训 20 万元，用于创新讲堂培训支出。较 2021 年预算减少 58 万元，下降 74%，主要原因是中青年干部培训班由区委党校承办，相应减少了预算数。

8. 人才工作专项资金预算 8,276 万元，主要包括：人才工作专项资金 8,276 万元，用于产业类高层次人才奖励补贴、人才综合保障等。较 2021 年预算增加 1,916 万元，增长 30%，主要原因是高层次人才奖励补贴人数较 2021 年度增长较大，为全面落实人才政策，保障各类人才享受政策待遇，营造人才发展的良好环境，2022 年度人才工作专项资金预算较上年度有较大幅度的增长。

第四部分 政府采购预算情况

中共深圳市坪山区委组织部 政府采购项目纳入 2022 年部门预算共计 150 万元，其中货物采购 0 万元、工程采购 0 万元、服务采购 150 万元。

第五部分 一般公共预算“三公”经费预算情况

2022年“三公”经费预算9万元，比2021年预算减少5.8万元，下降39%，主要是因公出国（境）费用、公务接待费、公务用车购置和运行维护费。下降的主要原因一是我部严格落实中央八项规定和党政机关过紧日子的要求，从严控制“三公”经费预算规模；二是我部1辆公务用车处于待报废状态，未编制预算。

1.因公出国（境）费用。2022年预算数0万元，为进一步规范因公出国（境）经费管理，我区因公出国（境）经费完全按零基预算的原则根据区因公出国计划预审会议审定计划动态调配使用，因此各单位2022年因公出国（境）经费预算数为0万元，在实际执行中根据计划据实调配。

2.公务接待费。2022年预算数3万元，比2021年减少1万元，主要是用于与相关来访单位交流工作及接受相关部门检查指导工作等公务活动中按规定接待发生的费用。下降的主要原因是我部严格落实中央八项规定和党政机关过紧日子的要求，从严控制“三公”经费预算规模。

3.公务用车购置和运行维护费。2022年预算数6万元，其中：公务用车购置费2022年预算数0万元，比2021年预算数增加0万元，主要是我部2022年未安排经费用于公务用车购置；

公务用车运行维护费2022年预算数6万元，比2021年预算数减少4.8万元，主要是用于开展基层工作调研、干部考察等公务活动产生的公务用车维修费、过路过桥费、燃油费、保险费等

开支。我部公务用车保有量为3辆。公务用车运行维护费下降的主要原因一是我部严格落实中央八项规定和党政机关过紧日子的要求，从严控制“三公”经费预算规模；二是我部1辆公务用车处于待报废状态，未编制运行和维护费预算。

第六部分 部门预算绩效管理情况

一、实施部门预算绩效管理的单位范围

中共深圳市坪山区委组织部实施部门预算绩效管理的单位范围包括：中共深圳市坪山区委组织部本级，共1家基层单位，已编制整体支出绩效目标，按要求开展部门整体绩效自评，经主管部门审核后形成绩效报告报送区财政部门备案。区财政部门将根据需要对部分基层单位或整个系统的部门整体支出实施重点绩效评价。

二、实施部门预算绩效管理的项目情况及工作要求

2022年中共深圳市坪山区委组织部所有项目支出预算纳入部门预算绩效管理，涉及预算资金11,435万元，设置并编报8个项目绩效目标。相关项目在执行时需在年中（8月底前）编报绩效监控情况，并在年度预算执行完毕或项目完成后，按要求开展绩效自评，并在单位自评的基础上选择重点项目开展部门评价，经主管部门审核后形成绩效报告报送财政部门备案。财政部门将选取部分政策或项目实施重点绩效评价。

第七部分 重点项目预算绩效情况说明

2022年，本部门重点项目绩效目标情况如下：

项目名称	预算数（万元）	绩效目标
人才工作专项资金	8,276	积极引进各类高层次人才，及时、准确发放高层次人才人才奖励补贴，建立高层次人才综合保障服务平台，激发人才创新创造活力。
一般行政管理事务	981	切实加强自身建设，打造模范部门和本领过硬的组工干部队伍；进一步提升机关党建工作水平，建设风清气正的政治机关；加强坪山智慧组工系统建设，提升组织工作信息化、科学化水平。
其他组织事务支出	1,424	1、持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，建立和落实不忘初心、牢记使命的制度；2、分类指导、精准统筹各领域基层党组织全面进步，提升基层党组织组织力和基层治理效能；3、扎实做好干部选育管用，大力锻造堪当“双区”建设重任的高素质专业化干部队伍；4、统筹使用各类编制资源，提升机构编制管理水平；

		5、坚持以人民为中心，构建党建引领基层治理体系；6、落实好老干部政策待遇，引导老干部为“双区”建设贡献智慧和力量，推动老干部工作高质量发展。
其他企业改革发展补助	13	发放市属企业离休干部2022年度生活补贴和相关经费。
引进人才管理	676	健全人才体制机制建设，完善人才服务保障体系，充分激发人才的干事创业热情，营造坪山尊才、爱才、敬才的良好氛围。形成引进一批、激活一片、带动一方的倍增效应，为创新坪山、未来之城建设提供坚强的人才支撑。
培训支出	20	大力开展干部教育培训，对区委党校进行业务指导。
其他巩固脱贫衔接乡村振兴支出	35	加强对我部选派援疆干部的关心关爱，按政策落实好各项待遇，为援疆干部做好服务保障。
其他财政对社会保险基金的补助	10	按时拨付离休人员专项医疗保险补助资金。

备注：无。

第八部分 其他需要说明情况

一、机关运行经费

2022 年中共深圳市坪山区委组织部机关运行经费财政拨款预算 140 万元，比 2021 年预算减少 21 万元，下降 13%。主要是机关实有人员减少，相应减少办公经费。

二、国有资产占用情况

截至 2021 年 10 月，中共深圳市坪山区委组织部共有车辆 3 辆；单价 50 万元以上通用设备 6 台（套），单价 100 万元以上专用设备 0 台（套）。

2022 年计划新增车辆 0 辆；新增单价 50 万元以上通用设备 0 台（套）；新增单价 100 万元以上专用设备 0 台（套）。

三、其他

本部门无政府性基金预算支出、国有资本经营预算支出预算；上级专项转移支付支出预算 13 万元。

本部门预算采取了“四舍五入”方法进行取数，导致部分数据可能存在尾数误差。

第九部分 名词解释

一、一般公共预算拨款收入：指本级财政当年拨付的一般公共预算资金。

二、一般公共服务支出：反映政府提供一般公共服务的支出。

三、住房保障支出：集中反映政府用于住房方面的支出。

四、上年结转：指以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金。

五、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的支出，包括人员经费（基本工资、津贴补贴等）和公用经费（包括办公费、邮电费、差旅费及印刷费等）。

六、项目支出：指在基本支出之外为完成特定工作任务和事业发展目标所发生的支出。

七、年末结转和结余：指本年度或以前年度预算安排、因客观条件发生变化无法按原计划实施，需要延迟到以后年度按有关规定继续使用的资金。

八、“三公”经费：一般公共预算安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费及培训费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及租用费、燃料费、维修费、保险费、过路过桥费等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

九、机关运行经费：为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

十、其他收入：指除上述“财政拨款收入”、“事业收入”、“经营收入”等以外的收入。

二、表格部分

表 1

收支总表

部门名称：中共深圳市坪山区委组织部

单位：万元

收 入		支 出	
项 目	2022 年预算数	项 目	2022 年预算数
一、政府预算拨款	13,905	一、一般公共服务支出	4,812
1. 一般公共预算拨款	13,905	组织事务	4,812
2. 政府性基金预算拨款	0	行政运行	2,276
3. 国有资本经营预算拨款	0	一般行政管理事务	437
二、财政专户管理资金	0	其他组织事务支出	2,099
三、单位资金	0	二、教育支出	20
1. 事业收入	0	进修及培训	20
2. 事业单位经营收入	0	培训支出	20
3. 上级补助收入	0	三、社会保障和就业支出	8,554
4. 附属单位上缴收入	0	人力资源和社会保障管理事务	8,276
5. 其他收入	0	引进人才费用	8,276

表 1

收支总表

部门名称：中共深圳市坪山区委组织部

单位：万元

收 入		支 出	
项 目	2022 年预算数	项 目	2022 年预算数
		行政事业单位养老支出	259
		行政单位离退休	26
		机关事业单位基本养老保险缴费支出	155
		机关事业单位职业年金缴费支出	78
		企业改革补助	9
		其他企业改革发展补助	9
		其他社会保障和就业支出	10
		其他社会保障和就业支出	10
		四、卫生健康支出	66
		行政事业单位医疗	66
		行政单位医疗	66
		五、农林水支出	35
		扶贫	35

表 1

收支总表

部门名称：中共深圳市坪山区委组织部

单位：万元

收 入		支 出	
项 目	2022 年预算数	项 目	2022 年预算数
		其他巩固脱贫衔接乡村振兴支出	35
		六、住房保障支出	418
		住房改革支出	418
		住房公积金	244
		购房补贴	174
本年收入合计	13,905	本年支出合计	13,905
上年结余、结转	0	结转下年	0
收入总计	13,905	支出总计	13,905

注：财政拨款收支情况包括一般公共预算、政府性基金预算、国有资本经营预算拨款收支情况。

本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

表 3

支出总表

部门名称：中共深圳市坪山区委组织部

单位：万元

预算单位	支出总计	基本支出	项目支出	2022 年政府采购项目		
				小计	其中：面向中小企业政府采购项目	其中：面向小型、 微型企业政府采购项目
中共深圳市坪山区委组织部	13,905	2,470	11,435	150	150	0

表 6

政府预算拨款收支总表

部门名称：中共深圳市坪山区委组织部

单位：万元

收入		支出	
项目	2022 年预算数	项目	2022 年预算数
政府预算拨款	13,905	一、一般公共服务支出	4,812
一般公共预算拨款	13,905	组织事务	4,812
政府性基金预算拨款	0	行政运行	2,276
国有资本经营预算拨款	0	一般行政管理事务	437
		其他组织事务支出	2,099
		二、教育支出	20
		进修及培训	20
		培训支出	20
		三、社会保障和就业支出	8,554
		人力资源和社会保障管理事务	8,276
		引进人才费用	8,276
		行政事业单位养老支出	259
		行政单位离退休	26
		机关事业单位基本养老保险缴费支出	155
		机关事业单位职业年金缴费支出	78
		企业改革补助	9

表 6

政府预算拨款收支总表

部门名称：中共深圳市坪山区委组织部

单位：万元

收入		支出	
项目	2022 年预算数	项目	2022 年预算数
		其他企业改革发展补助	9
		其他社会保障和就业支出	10
		其他社会保障和就业支出	10
		四、卫生健康支出	66
		行政事业单位医疗	66
		行政单位医疗	66
		五、农林水支出	35
		扶贫	35
		其他巩固脱贫衔接乡村振兴支出	35
		六、住房保障支出	418
		住房改革支出	418
		住房公积金	244
		购房补贴	174
本年收入合计	13,905	本年支出合计	13,905
上年结余、结转	0	结转下年	0
收入总计	13,905	支出总计	13,905

表 7

一般公共预算支出表（按功能分类）

部门名称：中共深圳市坪山区委组织部

单位：万元

预算单位	科目编码	科目名称	支出总计	基本支出	项目支出
中共深圳市坪山区委组织部			13,905	2,470	11,435
	201	一般公共服务支出	4,812	1,732	3,080
	20132	组织事务	4,812	1,732	3,080
	2013201	行政运行	2,276	1,732	544
	2013202	一般行政管理事务	437	0	437
	2013299	其他组织事务支出	2,099	0	2,099
	205	教育支出	20	0	20
	20508	进修及培训	20	0	20
	2050803	培训支出	20	0	20
	208	社会保障和就业支出	8,554	259	8,295
	20801	人力资源和社会保障管理事务	8,276	0	8,276
	2080116	引进人才费用	8,276	0	8,276
	20805	行政事业单位养老支出	259	259	0

表 7

一般公共预算支出表（按功能分类）

部门名称：中共深圳市坪山区委组织部

单位：万元

预算单位	科目编码	科目名称	支出总计	基本支出	项目支出
	2080501	行政单位离退休	26	26	0
	2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	155	155	0
	2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	78	78	0
	20806	企业改革补助	9	0	9
	2080699	其他企业改革发展补助	9	0	9
	20899	其他社会保障和就业支出	10	0	10
	2089999	其他社会保障和就业支出	10	0	10
	210	卫生健康支出	66	66	0
	21011	行政事业单位医疗	66	66	0
	2101101	行政单位医疗	66	66	0
	213	农林水支出	35	0	35
	21305	扶贫	35	0	35
	2130599	其他扶贫支出	35	0	35
	221	住房保障支出	418	413	5

表 7

一般公共预算支出表（按功能分类）

部门名称：中共深圳市坪山区委组织部

单位：万元

预算单位	科目编码	科目名称	支出总计	基本支出	项目支出
	22102	住房改革支出	418	413	5
	2210201	住房公积金	244	244	0
	2210203	购房补贴	174	169	5

表 8

一般公共预算“三公”经费支出表

部门名称：中共深圳市坪山区委组织部

单位：万元

预算单位	年度	总计	因公出国(境)费	公务接待费	公务用车购置及运行维护费		
					小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费
中共深圳市坪山区委组织部	2021 年	14.8	0	4	10.8	0	10.8
	2022 年	9	0	3	6	0	6
	增减变化金额	-5.8	0	-1	-4.8	0	-4.8

注：无

表 9

政府性基金预算支出表

部门名称：中共深圳市坪山区委组织部

单位：万元

预算单位	科目编码	科目名称	支出总计	基本支出	项目支出
中共深圳市坪山区委组织部			0	0	0

注：本表本年无发生额。

表 10

国有资本经营预算支出表

部门名称：中共深圳市坪山区委组织部

单位：万元

预算单位	科目编码	科目名称	支出总计	基本支出	项目支出
中共深圳市坪山区委组织部			0	0	0

注：本表本年无发生额。

表 11

中共深圳市坪山区委组织部整体支出绩效目标表

2022 年度

单位：万元

单位名称		中共深圳市坪山区委组织部	主管部门	中共深圳市坪山区委组织部	
任务名称	主要内容	预算金额（万元）			
		总额	其中：财政拨款	其中：其他资金	
年度主要任务	一般行政管理事务	切实加强自身建设，打造模范部门和本领过硬的组工干部队伍；进一步提升机关党建工作水平，建设风清气正的政治机关；加强坪山智慧组工系统建设，提升组织工作信息化、科学化水平。	981	981	0
	其他组织事务支出	1、持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，建立和落实不忘初心、牢记使命的制度；2、分类指导、精准统筹各领域基层党组织全面进步，提升基层党组织组织力和基层治理效能；3、扎实做好干部选育管用，大力锻造堪当“双区”建设重任的高素质专业化干部队伍；4、统筹使用各类编制资源，提升机构编制管理水平；5、坚持以人民为中心，构建党建引领基层治理体系。6、落实好老干部政策待遇，引导老干部为“双区”建设贡献智慧和力量，推动老干部工作高质量发展。	1,424	1,424	0
	引进人才管理	健全人才体制机制建设，完善人才服务保障体系，充分激发人才的干事创业热情，营造坪山尊才、爱才、敬才的良好氛围。形成引进一批、激活一片、带动一方的倍增效应，为坪山建成东部中心提供坚强的人才支撑。	676	676	0

	其他巩固脱贫衔接乡村振兴支出	加强对我部选派援疆干部的关心关爱，按政策落实好各项待遇，为援疆干部做好服务保障。	35	35	0
	其他财政对社会保险基金的补助	按时拨付离休人员专项医疗保险补助资金。	10	10	0
	培训支出	大力开展干部教育培训，对区委党校进行业务指导。	20	20	0
	人才工作专项资金	积极引进各类高层次人才，及时、准确发放高层次人才奖励补贴，建立高层次人才综合保障服务平台，激发人才创新创业活力。	8,276	8,276	0
	其他企业改革发展补助	发放市属企业离休干部 2022 年度生活补贴和相关经费。	13	13	0
	基本支出	主要用于人员经费、行政运行经费、对个人和家庭的补助支出。	2470	2470	0
	金额合计		13,905	13,905	0
年度总体目标	1、持续推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想走深走实。2、着力筑牢基层党组织坚强战斗堡垒。3、加快打造智慧高效、更为精细的“善治之城”。4、大力建设忠诚干净担当的高素质干部队伍。5、努力搭建人才汇聚的创新“梦工厂”。6、持续为创新坪山建设提供坚强的体制机制保障。				
	一级指标	二级指标	三级指标		目标值
年度绩效指标	产出	数量	高层次人才综合保障人数		≥200 人
			党群服务中心、主题教育馆服务党员、群众		≥3 万人次
		质量	“第一议题”学习制度		巩固完善“第一议题”学习制度，推动基层党组织掀起学习热潮，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

			事业单位治理体系	巩固深化事业单位改革成果，进一步完善事业单位治理体系，推进事业单位资源均衡配置，推动事业单位设置科学、权责明晰。	
		时效	我部牵头的区重点工作任务完成时效	90%以上按任务节点完成。	
		成本	经费支出成本控制数	不超预算	
	效益	经济效益		无	无
		社会效益	“我为群众办实事”活动开展情况		持续深入开展“我为群众办实事”实践活动，切实解决群众急难愁盼问题。
			引才用才留才综合环境		健全完善“一把手抓人才第一资源”机制，大力集聚重点领域急需紧缺人才，着力营造引才用才留才的综合环境。
		可持续影响		无	无
		生态效益		无	无
	满意度	服务对象满意度		党员、干部、人才满意度	≥90%
		其他满意度		无	无